

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 31.08.2022 № 44

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по зрению»
на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Исполнители
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Изучение нормативных документов, методических материалов	август 2022	руководители МО
		1. Подготовка и принятие локальных нормативных актов: - приказ об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников, Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар / групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества - внесение изменений в Положение о системе наставничества педагогических работников о мерах стимулирования наставничества	август 2022 декабрь 2022	директор, заместители директора
2.	Формирование банка	1. Сбор информации о профессиональных	октябрь-ноябрь	заместители директора,

	наставляемых	запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	2022 года	руководители МО
3.	Формирование банка наставников	1. Определение потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь-ноябрь 2022 года	заместители директора, руководители МО
4.	Отбор и обучение	1. Обучение наставников для работы с наставляемыми посредством участия в соответствующих мероприятиях, организованных районными и региональными методическими службами	в течение учебного года	заместители директора, наставники
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	1. Формирование наставнических пар / групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары / группы.	декабрь 2022	заместители директора, руководители МО
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализаций персонализированных программ наставничества (анкетирование, собеседование и т.д.). 2. Проведение итогового мероприятия с целью представления опыта наставничества	май 2022	заместители директора, руководители МО, пары / группы «наставник-наставляемый(-ые)»
7.	Информационная поддержка системы наставничества	1. Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте школы, при успешной реализации программ наставничества – на муниципальном и региональном уровнях	в течение учебного года	заместители директора